

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МЕЛІТОПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ ПЕДАГОГІЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОГДАНА ХМЕЛЬНИЦЬКОГО

ВИТЯГ

з протоколу засідання кафедри
Управління та адміністрування

28 грудня 2023 року
(дата)

№ 8

м. Мелітополь

Голова: доц. Захарова Н.Ю.

Секретар: Ігнатова В.К.

Присутні: проф. Чижова В.І., доц. Павленко О.М., доц. Намлієва
Н.В., ст.викл. Щєбликіна З.В., ст.викл. Осипенко С.О.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

2. Про результат анкетування «Удосконалення підготовки здобувачів
вищої освіти в МДПУ очима роботодавця»

СЛУХАЛИ: гаранта ОПП «Менеджмент підприємств і організацій» доцента
Наталю ЗАХАРОВУ про результат анкетування здобувачів вищої освіти
першого бакалаврського рівня;

гаранта ОПП «Менеджмент підприємств і організацій» професора Валентину
ЧИЖОВУ про результат анкетування здобувачів вищої освіти другого
магістерського рівня;

гаранта ОПП «Управління навчальними закладами» доцента Олександра
ПАВЛЕНКА про результат анкетування здобувачів вищої освіти другого
магістерського рівня

Аналіз результатів анкетування

**«Удосконалення підготовки здобувачів вищої освіти в МДПУ очима
роботодавця»**

Анкетування проводилося за трьома ОПП:

«Менеджмент підприємств і організацій», рівень вищої освіти «Бакалавр»,

«Менеджмент підприємств і організацій», рівень вищої освіти «Магістр»

«Управління навчальними закладами», рівень вищої освіти «Магістр»

Проведене анкетування дозволило виокремити такі позиції:

Стейкхолдери задоволені рівнем професійної підготовки випускників МДПУ, які працюють у Вас в організації та зацікавлені в прийомі на роботу випускників МДПУ.

Стейкхолдери високо (5 із 5) оцінюють роботу випускової кафедри за такими критеріями як ділова репутація, імідж кафедри; якість освітніх послуг; використання новітніх, інтерактивних методів навчання. Трохи нижчої є оцінка (4 з 5) рівня конкурентоспроможності освітніх послуг та матеріально-технічної бази.

Роботодавці високо оцінюють якість та навички випускників спеціальності 073 «Менеджмент». Слід приділити увагу формуванню здатності ефективно представляти себе й результати своєї праці, веденню ділової документації, забезпеченню гнучкості та адаптивності.

100% роботодавців відмітили, що були залучені до обговорення цілей, завдань, програмних результатів, визначення переліку вибіркового компонент конкретної освітньої програми, а їх думка була врахована під час формування навчального плану відповідної освітньої програми.

100% роботодавців зазначили, що освітні програми забезпечують формування тих компетентностей, які потрібні фахівцям для ефективної роботи на Вашому підприємстві та їх відповідність вимогам регіонального ринку праці.

50% опитаних відзначили наявність можливості проходження виробничої практики на базі власного підприємства (установи/організації).

Роботодавці високо оцінили зв'язок з освітньою програмою (науково-педагогічними працівниками кафедри, здобувачами вищої освіти).

Загальна оцінка освітніх програм: 50% - відмінно, 50% - добре.

УХВАЛИЛИ:

1. Прийняти інформацію до відома та рекомендувати поглибити взаємозв'язки з роботодавцями; продовжити практику залучення професіоналів-практиків, експертів галузі, представників роботодавців до обговорення цілей, завдань, програмних результатів, визначення переліку вибіркового компонент конкретної освітньої програми.

Голова



Наталя ЗАХАРОВА

Секретар



Вікторія ІГНАТОВА