

РЕЦЕНЗІЯ

на освітньо-професійну програму «Керівництво персоналом та економіка праці» підготовки здобувачів другого (магістерського) рівня вищої освіти за спеціальністю 051 Економіка галузі знань 05 Соціальні та поведінкові науки
Мелітопольського державного педагогічного університету
імені Богдана Хмельницького

На сучасному етапі розвитку економіки України суттєво зростає потреба у зміні підготовки фахівців з управління персоналом відповідно до викликів часу. При цьому існує стійка потреба у спеціалістах, які досконало володіють інноваційними технологіями та підходами в управлінні, з боку підприємств різних форм власності та відповідальності.

Рецензована освітньо-професійна програма спрямована на формування комплексу знань, умінь, практичних навичок, професійних компетентностей в управлінні персоналом сучасних підприємств, установ та організацій, необхідних для вирішення завдань розвитку підприємства в цілому та його кадрового потенціалу, зокрема застосування сучасних економічних методів для фундаментальних та прикладних наукових досліджень у галузі економіки та мотивації персоналу, його продуктивності, інноваційних технологій управління людськими ресурсами в умовах невизначеності.

Метою ОП є підготовка висококваліфікованих професіоналів з економіки, які володіють сучасним економічним мисленням, теоретичними знаннями і прикладними навичками, здатних розв'язувати складні дослідницькі, інноваційні й управлінські задачі та проблеми функціонування економічних систем різного рівня, зокрема в керівництві персоналом підприємств в умовах невизначеності.

В освітньо-професійній програмі представлені освітні компоненти, якими повинні оволодіти здобувачі вищої освіти освітнього ступеня магістр за спеціальністю 051 Економіка за результатами опанування даної програми.

Структурно-логічна схема ОП в повній мірі забезпечує формування необхідних фахових компетентностей, як обов'язковими так і вибірковими освітніми компонентами.

Програма підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» створює передумови для підготовки компетентних фахівців з управління персоналом та з економіки праці для підприємств, установ і організацій, а також забезпечує взаємозв'язок теоретичних знань та практичних навичок, отриманих під час вивчення освітніх компонентів фахової підготовки та проходження виробничої практики. Послідовність вивчення освітніх компонентів, перелік

та обсяг обов'язкових та вибіркових ОК є логічними і в цілому сприятимуть забезпеченню програмних результатів навчання та запитам роботодавців.

Освітні компоненти освітньо-професійної програми, передбачені її навчальним планом, повністю відповідають поставленим завданням до підготовки магістрів з економіки, враховують інтереси усіх зацікавлених стейкхолдерів, що дає підстави рекомендувати освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» за спеціальністю 051 Економіка до впровадження в освітній процес у Мелітопольському державному педагогічному університеті імені Богдана Хмельницького.

Директор ЗАТ
«ОРМЕ ІНВЕСТИСІЙОС»



Павло БАРСЬКИЙ